

プレス工業株式会社 採用活動ガイドライン

（目的）

プレス工業株式会社は、公正で透明性の高い採用活動（※1）を実施し、すべての求職者（※2）が安心して採用活動に参加できる環境を提供することを目的として、本ガイドラインを定めます。

※1 会社説明会、インターンシップ、OB/OG 訪問、選考、内定後フォロー等の採用に関わるすべての活動を対象とする

※2 新卒採用、キャリア採用等、当社の実施するすべての採用活動に参加する方（内定者も含む）

（基本方針）

当社倫理規定及びプレス工業グループ人権方針に基づき、採用活動において国籍・出身・人種・宗教・思想・信条・教育・性別・年齢・身体的条件など、本人の適性・能力とは関係のない属性等を理由とする不当な差別的取扱いを行ないません。また、当社は、求職者の人格と尊厳を尊重し、採用活動において一切のハラスメント行為を許容しません。

（具体的な行動基準）

- 1 採用活動に関与する者に対し、本採用活動ガイドラインの周知を行い、求職者の立場の尊重とハラスメント行為の禁止を徹底いたします。
- 2 面談・面接は、職務遂行に必要な適性・能力に基づき、公正かつ客観的に実施します。応募者の適性や能力と関係のない事項について質問は行ないません。求職者と面談・面接をする場合は、当社内の会議室、社外においては公的な場所（大学構内等の適切な場所）にて実施いたします。また、連絡や面接・面談の時間についても求職者に十分配慮いたします。
- 3 採用目的で入手した連絡先や個人 SNS への私的な連絡、採用目的を逸脱したコミュニケーション及び業務上必要のない SNS 閲覧等を行ないません。
- 4 懇親会その他の交流行事を実施する場合は、求職者が安心して参加できる環境を確保し、参加は任意とします。不参加による不利益な取り扱いや飲酒の強要を禁止するとともに、安全性及び透明性に配慮した運営を行ないます。

（相談窓口）

当社は求職者からの相談を受け付けるため、相談窓口を設置しております。当社採用活動の中で、問題と思われる行為を受けた、または第三者として見聞きした場合には相談窓口までご相談ください。受け付けた相談については、事実関係を調査し、問題が確認された場合には適切に対応いたします。相談者および関係者のプライバシーを保護し、秘密を厳守します。相談・申告・調査協力者に対して、不利益な取扱いをしません。また、窓口への相談が選考の可否結果に影響することは一切ございません。

窓口：フェアリンクスコンサルティング株式会社

TEL：0120-150-229（土日祝除く 9：30～20：30 受付）

Mail：presskogyo-hotline@fairlinks.co.jp